

2a ASSEMBLEA CIUTADANA MUNICIPAL DE PODEM CASTELLÓ

Proposta polític-organitzativa

*Enfortir Podem per fer
irreversible el canvi a Castelló*

A CASTELLÓ
PODEM.

Bloc polític

1- El cicle 2019/20:

Podemos com força de govern capaç de transformar el país

L'esclat de la crisi econòmica a 2008, l'esclat de la crisi de legitimitat del règim amb el 15M del 2011 i la crisi del sistema de partits amb el sorgiment de Podemos a les Europees del 25 de maig de 2015 (de 2014) ha provocat la major oportunitat política per articular una eina electoral per transformés el país des de la Transició democràtica. En eixe cicle electoral 2014-2016, Podemos va haver de fer front a 5 campanyes electorals sense cap estructura orgànica eficient, però amb un impuls militant i ciutadà sense precedents en cap altra força política espanyola de les últimes dècades. Eixa Guerra de Maniobres, eixe Moment Populista (en termes gramscians o laclausians) ens va deixar a les portes de conformar un govern progressista per a Espanya i va acabar amb dos dècades de govern del Partit Popular a la Generalitat i a l'Ajuntament; però també va deixar una organització inorgànica esgotada i cert sentiment de que la finestra d'oportunitat es tancava amb la nova investidura de Mariano Rajoy: Podemos no va assolir els seus objectius inicials, però va provocar la irrupció a les institucions d'una força política transformadora amb unes dimensions de representació no assolida per cap altra força semblant, i ho va assolir en molt menys temps.

A 2015 vam prendre la decisió encertada de romandre fora dels governs tan de la Generalitat com de l'Ajuntament, on la decisió va ser presa per l'assemblea de Castelló en moviment i compartida per Podem Castelló. Amb

uns equips humans sense cap experiència institucional prèvia i amb una organització que fixava l'horitzó a les eleccions del 20 de desembre de 2015, la tàctica era romandre fora, minimitzar els errors potencials i esquivar la mimetització amb el PSOE allà on estàvem per darrere d'ells

En canvi, a les eleccions generals de 2015 i, sobre tot, a les de 2016 Podemos va fracassar en el seu assalt rellamp al govern del país. La incertesa que va generar el sorgiment de Podemos -pels dubtes que ens han acompanyat per la campanya de difamació que hem patit dels nostres adversaris i pels errors propis- va fer triar a la nostra gent entre allò nou, desconegut i incert; o allò vell, ben conegut, corromput, però cert i fiable; i a les eleccions del 26 de juny de 2016 la majoria de la ciutadania va optar per la primera opció.

Eixe resultat del cicle no significa en cap cas que Podemos haja deixat de ser una eina útil per capgirar les polítiques del país, ben al contrari, és probablement l'eina més útil d'entre les existents a Europa per capgirar eixa tendència política estructural.

Ara bé, la disputa per la transformació del país en el pròxim cicle polític en cap cas es donarà en les mateixes coordenades que en el previ. Ara no val amb una candidatura amb un lideratge carismàtic i un discurs impugnador i destituent. Podemos ja és part del nou Sistema de Partits del país, i això té un risc i una potencialitat: la normalització i pèrdua d'expectatives, o la demostració en polítiques concretes de la capacitat per ser des de ja una eina útil per a la gent

A Castelló tenim un bon exemple del treball en eixa direcció gràcies a la candidatura Castelló en moviment, que durant 3 anys ja ha estat demostrant que podem ser una eina útil sent part del Pacte del Grau que va acabar amb 20 anys de Partit Popular i impulsant les polítiques més atrevides que el

govern municipal ha executat durant esta legislatura: el Bo Activa't per garantir el transport gratuït a les persones amb pocs ingressos, els Jornals de Vila per donar ocupació a les persones en atur de llarga estada, la llançadera de cooperatives BetaCoop per avançar en l'economia social, etc.

Tota eixa experiència ha de ser fonamental per afrontar en 2019 un repte encara més gran i que en este document es tracta de preparar: entrar a formar part del govern de la ciutat, encapçalar en primera persona polítiques de canvi i demostrar-li a la gent de Castelló que Podem pot ser una eina útil per viure millor i que, per tant, som una opció de fiar per transformar tot el país en 2020.

2- Antecedents

La història es una successió de fets, però el què transcendeix és com ens els conten. El relat hegemònic a Europa ha consistit en una mena de cercle virtuós de progrés on calia sacrificar qualsevol impugnació crítica del sistema en favor de la pau social. El cicle vital dels ciutadans podia coincidir, durant varies generacions, amb un cert progrés social no exempt d'alts i baixos. S'assumia que els drets associats a aquell progrés es consolidaven per acumulació en el temps. A Espanya veníem d'un cicle d'una certa renovació dels drets civils, com van ser la "Llei de dependència" i el "matrimoni igualitari"; encara que continuàvem històricament amb unes taxes d'atur estructurals lluny del nostre entorn i amb unes polítiques socials encara per desenvolupar. Tot i això teníem la percepció de que anàvem a més. Però la força de les trames del poder i la seua ambició desmesurada, fan que els drets mai estiguen guanyats per sempre. Als nostres peus s'estaven ajuntant tots els desequilibris per a un esclat econòmic, resultat de l'especulació i la corrupció, que suposaria un inici, encara actiu, de injustes retallades en tots

els àmbits socials: laborals, sanitaris, educatius, dependència, pensions, llibertat d'expressió...

És en aquest escenari on les generacions que havien viscut cicles d'un cert progrés els veuen tallats de sobte. Les generacions més joves no veuen cap possibilitat de progrés futur. I les generacions que s'havien esforçat en construir aquell progrés, promés, veuen com els volen furar la seua contribució.

Ha estat aleshores quan ens hem assabentat amb tota la cruïlla, no només de l'abast del que podíem perdre, sinó també de tot el que estava pendent de fer i que per fi comença a arrancar amb força: des de la societat de les cures i la igualtat del feminisme, passant per la recerca de fórmules contra la precarietat, la cooperació per a recuperar els béns comuns, fins a les demandes d'un entorn saludable per a les persones i el respecte pels animals.

A Castelló vam ser capaços d'articular una candidatura municipalista basada en una presa de decisions compartides, on la transparència i l'ètica van ser l'esquelet d'un nou subjecte polític. La candidatura de Castelló en Moviment va ultrapassar diferents iniciatives identitàries, per fer una crida a la creació d'un projecte compartit per tots els que volem tindre una ferramenta de canvi. El marc perquè aquesta nova realitat continue sent possible des de la base, per canalitzar els recursos públics cap a les polítiques per a les persones, està als municipis i a les seues institucions. Cal doncs, una candidatura pels que volem continuar demostrant que des del municipalisme més horitzontal i participatiu, més proper a escoltar i a la participació, es pot organitzar un projecte col·lectiu on es fa front a les situacions de vulnerabilitat ciutadana. Als municipis del canvi s'ha fet més que mai per l'ocupar per a les nostres institucions.

També en polítiques d'habitatge, per evitar els desnonaments, els lloguers abusius i la pobresa energètica. Encara que les barreres contínues del Govern central i les pròpies limitacions municipals no han permés arribar tan lluny com calia. Però encara queda molt per fer contra la precarietat i les desigualtats de les dones, majors i dependents. Està pendent la remunicipalització dels bens comuns, haurem de redoblar esforços en la lluita contra la corrupció, continuar amb l'estima per la nostra cultura i pel nostre territori... Defensant la alternativa de la societat dels iguals i de les cures a les persones.

3- La candidatura Movem Castelló

Movem Castelló es presenta com una candidatura transversal amb elements disruptius que provoquen moviments de transició entre equilibris metastables, marcant una evolució, clara i constant, cap a un model amb unes estructures econòmiques i socials més equitatives, on l'agent més important siguen les persones. La finalitat és vertebrar i consolidar la construcció de moviment popular com a eina bàsica de transformació social.

Des d'un punt de vista tradicional i simplista, la ideologia política s'ha classificat en dos vessants clarament diferenciades: l'esquerra i la dreta. Aquesta distinció ha encaixat bé amb una distribució bipartidista en la que els principals actors polítics s'han posicionat dins una d'aquestes vessants. L'aparició de nous actors polítics ha trastocat la divisió i ha estat necessari afegir nous termes per a etiquetar-los de forma ràpida i inexacta. Així, és fàcil trobar escrits on es parla de dreta progressista o esquerra conservadora de caràcter no nacionalista, com si aquestes estructures artificials correspongessin a una realitat consolidada. Des de Movem Castelló volem reivindicar el trencament amb aquestes vessants simplistes implementant la nostra naturalesa transversal dins la ciutat de Castelló.

No obstant, sí es possible contraposar una línia política front a un altra. Així, defenem el moviment, la transformació i el progrés social en comú enfront la paràlisis, l'estancament i el conservadorisme individualista. Compartim una visió on prima l'interès general per al gruix de la ciutadania davant una visió on prima l'interès particular per a una elit amb privilegis heretats. Les persones per sobre dels bens materials. La igualtat, l'equitat i la dignitat són valors bàsics que impregnen totes les nostres accions.

Per a Movem Castelló és fonamental el moviment, el canvi i la transformació. Canviar la política des d'un Estat heretat, amb institucions i organismes propis, té unes dificultats que cal anar resolent per a poder avançar. A priori, la societat no entén moviments bruscos o sobtats i roman recelosa encara que aquestos siguen beneficiosos i produeixin efectes positius. Per aquest motiu, la producció de moviments deu ser constant i llarga amb el temps, no podent donar resposta espontània a les demandes de la ciutadania.

És necessari definir punts d'equilibri metastable durant el procés d'evolució i transformació. Aquests punts han de servir com posicions de consolidació envers una situació de canvi erroni o no comprès, actuant com a tallafocs davant una recessió o retorn a un estatus previ més conservador.

Movem Castelló ha de promoure la construcció de moviment popular. De totes les classes de moviment, és aquest el que té major envergadura i el que realment pot aconseguir la transformació social. No cal ni mencionar que és el propi moviment popular el que ha originat Podemos com a partit polític per a canviar les institucions des de dins i el que l'ha conduit fins on és ara.

Cal tenir en compte que el moviment popular té identitat pròpia i aquesta és independent de Podemos, Movem Castelló o qualsevol altra formació política.

És la voluntat del poble la que realment alimenta el moviment popular i la que defineix el seu posicionament davant d'una realitat canviant. La injustícia social, la desigualtat creixent, les mostres de masclisme heretat des d'una posició patriarcal, la recuperació totalment asimètrica o la sistemàtica vulneració de drets del sectors poblacionals més desafavorits són alguns del factors que defineixen el moviment popular; com també altres demandes en clau positiva com la voluntat de viure millor, de gaudir d'unes institucions honestes i transparents, el sorgiment d'unes noves relacions socials més cooperatives i de cures, tot sotmès a la interpretació que fa la ciutadania segons els seus valors e ideals, és a dir, la voluntat popular.

El moviment popular ha sofert una profunda transformació en un curt període de temps a Castelló de la Plana. El nombre de manifestacions i concentracions està en augment, així com la quantitat d'assistents a les mateixes. Açò revela el cansament de la ciutadania davant d'una crisi que no és simplement econòmica o de liquiditat, sinó institucional, de valors ètics i morals, inversionista i, perquè no dir-ho, política. I també de les mentides que certs poders fàctics particulars fan arribar per a crear una opinió pública falsa, adulterada i allunyada de la veritable realitat quotidiana.

Dins el moviment popular cal remarcar la importància de les dones. Les dones són un col·lectiu especialment discriminat dins una societat patriarcal i la seua força és la que realment impulsarà els canvis. Podemos i també l'equip Movem Castelló som conscients d'aquesta rellevància i per això considerem el feminisme com un valor polític vertebrador.

No hi ha dubte que el programa polític de Movem Castelló té influències teòriques i programàtiques d'Antonio Gramsci o Ernesto Laclau, però també coincideix en alguns aspectes del socialisme utòpic més classista. En essència, el programa comparteix l'anhel del manifest internacional que diversos

intel·lectuals, entre ells Judith Butler, van firmar passades les eleccions europees per a donar suport a Podemos, adaptant-lo als termes municipals, locals i de proximitat. Aquest manifest propugna una ruptura amb la lògica neoliberal de l'austeritat i la dictadura del deute, un repartiment equitatiu del treball i la riquesa, una democratització en totes les instàncies de la vida pública, la defensa dels drets socials i els serveis públics i el fi de la corrupció i la impunitat. Es tracta de recuperar el somni d'igualtat, llibertat i fraternitat envers una societat que ha degenerat en un malson d'injustícia, desigualtat, oligarquia i cinisme. Per a Movem Castelló són serveis públics irrenunciables la sanitat, l'educació, la dependència i l'assistència social dels col·lectius més vulnerables, en especial els pensionistes que han vist mermat el seu poder adquisitiu en els darrers anys.

Movem Castelló es declara bilingüe com la pròpia ciutat de Castelló. No és voluntat ni objectiu de Movem Castelló construir barreres idiomàtiques ni murs lingüístics, tot mostrant el màxim respecte per ambdues llengües del territori. La llengua és l'instrument que possibilita l'intercanvi d'idees i la transmissió de missatges; aquests són els aspectes importants per a Movem Castelló.

El canvi i la transformació deu arribar també al teixit productiu de la ciutat. A Castelló, el paradigma productiu es basa en el model de les tres "T": taronja, taulell i turisme. Aquests són productes més propis del segle XIX, encara que els processos tecnològics més moderns han canviat el seu rendiment i han possibilitat l'augment del redit econòmic del territori: nous sistemes de regadiu i introducció de varietats amb millors propietats, sistemes de monoccció i decoració per impressió digital o modernes solucions d'habitatge estacional per a gaudir del període estiuenc o vacacional. És necessari recuperar i fomentar la inversió en desenvolupament i innovació per a diversificar els productes, apostant d'una manera inequívoca per les noves

tecnologies i els articles d'alt valor afegit. És requisit indispensable avançar en la societat del coneixement i les possibilitats tecnològiques, en especial del jovent, aconseguint que la "T" de tecnologia s'incorpore al model productiu. No obstant, eixe model no pot caure en mantres desenvolupistes on les dinàmiques del mercat estiguen per damunt de les necessitats de la societat, per la qual cosa el nou model productiu haurà d'estar impregnat de cures, de bens comuns i dels drets de les persones. També dins d'eixe nou teixit productiu, és objectiu vital crear noves oportunitats per als més joves, a fi que aquestos no tinguen que marxar a altres ciutats o països, intentant inclús que puguen tornar els que hagueren d'emigrar en els moments més durs.

Movem Castelló deu fer front a un període ple reptes i oportunitats. L'any 2019 serà un any de cites electorals europees, autonòmiques i municipals que poden modificar l'actual panorama polític. Però no tan sols aquests, sinó també la creixent dificultat del Govern Central per a legislar, el canvi de presidència del Banc Central Europeu, la consecució de les mesures proteccionistes d'Estats Units o la possible guerra comercial amb Xina, entre d'altres. També caldria remarcar com a reptes a resoldre en un futur més ampli, les amenaces ambientals a les nostres terres, l'envelliment de la població i la falta de natalitat, el somni de realització d'una classe mitjana aspiracional, la convivència en una societat més intercultural, els nous rols de les dones o les desavinences en un món clarament globalitzat.

Ara fa uns anys, vam entendre Podemos com una organització ciutadana dirigida a defensar i promoure la democràcia i els Drets Humans amb una estructura política capaç de disputar i véncer la confiança de la societat castellonenca per a provocar un canvi històric. Una vegada perduda la por, és el nostre repte moure Castelló per fer avançar el canvi.

4- Valors polítics

Castelló va estar segrestada per les elits econòmiques i polítiques de la ciutat durant 20 anys, el Partit Popular va posar la institució municipal de la nostra ciutat al seu servei. Van fer que els serveis públics, que són de totes i de tots els veïns y veïnes, respongueren als seus interessos i beneficis privats. Per aquest motiu, una vegada vam arribar a les institucions l'any 2015, una vegada que vam acabar amb les seues majories absolutes, és l'hora d'aprofundir en els canvis i les transformacions que encara demana el nostre poble.

DEMOCRÀCIA

La democràcia és un dels nostres valors polítics perquè entenem que la disputa política que travessa avui la nostra ciutat és aquella que es dona entre la força de minories privilegiades i la capacitat de la majoria de la nostra ciutat per a decidir com volen viure. L'ajuntament el nivell institucional més proper a la ciutadania i el que s'ha d'ocupar dels problemes més immediats, però també va ser la ferramenta amb la qual les elits van desenvolupar el model econòmic espanyol del qual va sortir la bombolla immobiliària. En aquest nou cicle polític que s'obri el 2019 hem d'evitar que aquesta casta que s'aprofita de la cosa pública per a tindre beneficis privats torne a tindre el control del consistori.

TRANSPARÈNCIA I PARTICIPACIÓ

És necessari continuar ventilant l'ajuntament, perquè els ciutadans tenen dret a conèixer tot el que fem amb allò que és de totes les castellonenques i els castellonencs. La defensa dels serveis públics i dels drets bàsics són ara la base de qualsevol projecte que es propose liderar aquest nou temps on s'ha de consolidar el canvi a la ciutat de Castelló. Els veïns i les veïnes de la ciutat de Castelló tenen dret a participar de forma directa i representativa tant en l'elaboració com en la definició de les polítiques públiques, i també en la

fiscalització posterior a la seua implementació. La gestió pública ha d'estar en tot moment sota el control democràtic de la ciutadania per tal de garantir el bon funcionament d'aquestes, acord amb els interessos de la majoria. Tenim el repte d'evitar que torne la detestable forma de govern basada en la corrupció, el favoritisme i el clientelisme que tant de mal ha fet a la nostra ciutat.

SOSTENIBILITAT I ECOLOGISME

Entenem que hem d'impulsar un nou model de ciutat que responga a les necessitats de les persones, respectuós amb el medi ambient, basat en els recursos locals i en l'economia social. Hem de configurar l'alternativa de tal manera que es faça irreversible la nostra proposta i evitar que retorne el vell model municipal basat el 'pelotàs'. Hem de garantir que tots els projectes i inversions de la ciutat estiguen al servei de l'equilibri ecològic necessari per la vida, per les presents i futures generacions. Cal imaginar i fer possible una ciutat on els serveis i els espais d'ús públic es basen necessàriament en l'ecologisme, perquè han sigut molts anys de model urbanístic destructiu, hem de fer possible la relació sostenible entre Castelló i els seus habitants.

PLURALITAT POLÍTICA

Estem convençuts que aquest valor és fonamental per a consolidar un projecte transformador. Hem de ser capaços construir la unitat popular amb totes les forces germanes, totes aquelles candidatures de signe democràtic que aposten, com la nostra, per fer de Castelló una ciutat al servei del bé comú. Perquè encara que n'hi ha aspectes que ens separem, més són els trets i els objectius que ens uneixen: articular una majoria el mes útil possible pels interessos de totes.

FEMINISME

Aquest ha de ser un element transversal al nostre projecte, perquè l'entendem també com fonamental per a la societat i radicalment democràtic i transformador. Assumim i incorporem la perspectiva feminista no solament per a reclamar la presència de dones en l'ocupació o la política sinó perquè entenem que el feminisme i la feminització de la societat i de la política vénen a transformar radicalment eixos àmbits. Volem polititzar la cura i convertir-ho en un assumpte polític que ens competeix a totes i a tots. A més, Movem Castelló no només treballarà per feminitzar la política en general, sino per feminitzar també Podem com a organització, perquè és fonamental construir organització amb perspectiva de gènere si volem dur eixa mateixa perspectiva a les institucions.

INTERCULTURALITAT I DIVERSITAT

La interacció de la diversitat que existeix en la nostra ciutat es enriquidora i ha d'aprofitar-se per a crear sinergies de mode horitzontal, afavorint la inclusió, la convivència i la bon veïnatge. Al mateix temps que promoure la participació política del castellanencs i castellanenques d'adopció.

5- Estrategia política

A Movem Castelló tenim clars els nostres objectius i valors polítics. No obstant, som conscients que és necessari plantejar una estratègia responsable per dur-les a les institucions.

En primer lloc, és urgent començar a preparar les eleccions municipals que tindran lloc d'ací un any. Entenem que cada municipi té una sèrie d'especificitats per les quals és necessari que la nostra representació s'adapte a cada context, i en eixe sentit, hem de facilitar la formació de confluències,

tal i com estableixen els nostres documents a nivell estatal, així com vam expressar a les consultes realitzades recentment, que puguen sumar majories socials capaces de guanyar alcaldies, seguint els exemples de les companyes de Cadis, Saragossa, Madrid, Barcelona, A Coruña o Vinaròs.

A l'hora de pensar eixos espais de confluència, és evident que es dóna una particularitat política comuna a tot el País Valencià que cal tindre molt en compte. L'existència d'una altra força política en les rodalies de l'espai progressista - Compromís - implica una responsabilitat encara major a l'hora de definir-nos i diferenciar-nos políticament, de trobar quin és l'espai en el qual constituïm l'eina més útil possible per a la ciutadania. En este sentit, reconeixent que Compromís ha jugat un paper important en el canvi polític valencià, però reconeixent que el llistó estava massa baix, no podem deixar de costat alguns aspectes de la seua gestió amb els quals no ens sentim còmodes, com la seua manera, purista i poc diversa, d'entendre el valencianisme, així com pràctiques que políticament resulten massa "tradicionals", en el pitjor sentit de la paraula, que s'han materialitzat, per exemple, en l'adjudicació des de l'Ajuntament de contractes a empreses vinculades amb la trama Gürtel.

En aquestes condicions, és fonamental facilitar la constitució de governs progressistes que trenquen amb la corrupció sistemàtica aplicada pel PP en les legislatures passades, però sempre vigilant de ben a prop als nostres possibles socis de govern per assegurar-nos que en cada decisió que es pren al nostre Ajuntament s'anteposen els interessos dels castellanencs i les castellanenques.

Ací cal plantejar la segona qüestió important a la que s'enfronta aquest Consell Ciutadà Municipal: la forma amb la qual ens constituïm per concórrer a eixes eleccions municipals que tindran lloc al 2019. Per tant, hem de posar

damunt la taula la nostra relació amb Castelló en Moviment, l'agrupació d'electors que des de maig de 2015 ens representa a l'ajuntament amb 4 regidores. Nosaltres entenem que enfortir Podem Castelló significa enfortir Castelló en Moviment, ja que a banda de la influència que podem tindre a nivell local, Podem es troba en altres institucions, com ara Les Corts, El Congrés i El Senat, on defensa un projecte tant de ciutat, com de país i d'Espanya. En este sentit, entenem que augmentar el nostre vincle i la nostra presència a l'agrupació milloraria el treball institucional en general. No obstant, hem observat a les enquestes com a la població castellonenca encara li costa associar a Podem amb Castelló en Moviment, i pensem que front al moment clau que suposen els propers comicis municipals, és necessari fer òbvia aquesta associació. Hem de deixar darrere el "Castelló en Moviment no és Podemos", i començar a dir "Castelló en Moviment és Podemos, i més gent".

Dit açò, també entenem que l'enfortiment de la marca municipal a través de la vinculació amb Podem, tal i com pensem que ocorreria, com hem desenvolupat al paràgraf anterior, no passa només per un gir en el discurs. Considerem que afegir el nostre logotip a la papereta facilitaria eixa associació que ens afavoreix electoralment.

Paral·lelament, hem de seguir amb un peu al carrer. El projecte de La Morada a Castelló té molt de potencial i és necessari exprimir-lo en aquest darrer any, omplint-la de continguts per fomentar a la creació de moviment popular a la nostra ciutat. És compromís irrenunciable d'aquesta candidatura contribuir-hi per avançar en la consolidació d'un espai del canvi a la ciutat on tinguen cabuda les organitzacions polítiques, socials i culturals que vulguen avançar en la construcció d'espais d'interacció i socialització alternatius que vagen fomentant l'esperit crític i la participació ciutadana a la ciutat.

Bloc organitzatiu

0. Preàmbul.

1.- Organització Municipal i cercles.

1.1 L'Assemblea Ciutadana Municipal

1.1.1 Les competències de l'Assemblea Ciutadana Municipal.

Competències exclusives i intransferibles.

Competències no exclusives.

1.2 El Consell Ciutadà Municipal

1.2.1. Funcions del Consell Ciutadà Municipal

1.2.2 De la seua composició i designació.

1.2.3. Reglament del Consell Ciutadà Municipal.

1.3 La Secretaria General i l'Equip Executiu.

1.4 Els cercles.

1.4.1 Funció dels cercles en relació als moviments socials.

1.4.2 Requisits per participar en un cercle.

1.4.3 De la creació, funcions, convocatòries, finançament i dissolució dels cercles.

2.- Protocols de participació interna i mecanismes per a la presa de decisions.

2.1 La necessària feminització de l'organització.

2.1.1. Paritat en les llistes.

2.1.2. Paritat en actes i en aparicions en mitjans i xarxes socials.

2.1.3. Creació de la Secretaria de Feminismes i Sexualitats.

2.2 Participació de persones amb mobilitat reduïda, diversitat funcional o diversitat sensorial.

2.3 Mecanismes per a la participació en Podem Castelló.

2.4. Els rendiments de comptes de les representants institucionals

2.5 Mecanismes per la resolució de conflictes.

2.5.1. Protocol davant violències masclistes

3.- Relació amb altres estructures del partit.

3.1 Organitzacions municipals del nostre entorn: les companyes del camí

Castelló en moviment

EUPV

3.2 El Consell Ciutadà Valencià.

3.2.1. Fòrum de Coordinació Intercomarcal

3.2.2. La Coordinadora Comarcal de la Plana Alta

3.3 El Consell Ciutadà Estatal.

3.4 Presència en altres espais previstos en els documents organitzatius valencià i estatal.

3.5 Relació amb les persones representants en institucions.

4 PODEM al carrer

4.1 La gestió de la Morada.

4.2 Presència al carrer: barri, ciutat, àrea metropolitana.

4.3 Relació amb altres organitzacions de la societat civil

4.4 Adhesió a iniciatives de la societat civil: manifestos, concentracions, manifestacions.

4.5 La comunicació

5.- Relació amb altres forces polítiques de l'àmbit municipal

5.1. Relació amb les candidatures amb les quals ens integrem en les eleccions municipals de 2019

5.2. Altres forces polítiques del nostre municipi

6. Finances i contractacions

0. Preàmbul.

El present document té com a objectiu establir la manera que Podem Castelló s'hauria d'organitzar durant el segon mandat municipal. Els aprenentatges, els encerts i les errades de l'anterior etapa serviran de base per la configuració d'una estructura organitzativa més eficaç davant els reptes que s'albiren. També haurem d'adaptar la nostra organització al canvis haguts en els documents organitzatius de les estructures geogràficament superiors, valenciana i estatal, tot sense perdre l'autonomia en la recerca de l'eficàcia.

El document que acompanye a la persona que accedirà a la Secretaria General i el seu Consell Ciutadà Municipal (CCM) haurà de pensar en com posar ordre en l'organització més enllà dels rols i funcions que s'assignen al conjunt de persones que integraran este CCM. La qual cosa vol dir que, independentment de les restriccions al tamany que per a este òrgan establisquen els documents organitzatius d'àmbit superior, la nova direcció ha d'afavorir mecanismes d'implicació i participació activa d'un número de persones sensiblement major. És necessari consolidar ara un grup humà que integre perspectives diverses i siga capaç de sumar a més persones al canvi polític necessari.

1.- Organització Municipal i cercles.

1.1 L'Assemblea Ciutadana Municipal

L'Assemblea Ciutadana Municipal està composta per totes les persones inscrites en Podem en l'àmbit territorial municipal de Castelló de la Plana.

L'Assemblea Ciutadana Municipal serà el màxim òrgan de decisió en l'esmentat àmbit, per tant, li correspon autonomia respecte a totes les qüestions d'especial rellevància en Castelló de la Plana, sempre que no contravinguen els principis generals de Podem ni les decisions d'una Assemblea Ciutadana d'àmbit territorial superior.

Les decisions d'una Assemblea Ciutadana Municipal seran vinculants, i no podran ser revocades més que per la mateixa Assemblea Ciutadana Municipal o per altra Assemblea Ciutadana d'àmbit territorial superior, en cas que l'assumpte en discussió tinga implicacions en el seu àmbit.

L'Assemblea Ciutadana Municipal romandrà activa de forma continuada i aquesta s'expressarà de manera habitual per mitjans telemàtics que permetran la proposició d'iniciatives, la discussió, deliberació i votació d'iniciatives de base proposades tant des de la pròpia Assemblea com de la resta d'òrgans de l'àmbit municipal.

Es podrà convocar una Assemblea Ciutadana Municipal Extraordinària, quan l'objectiu d'aquesta siga la definició de noves línies estratègiques o la renovació del Consell Ciutadà Municipal o la Secretaria General, a iniciativa del Consell Ciutadà Municipal per majoria absoluta dels seus membres, de la Secretaria General Municipal o de la pròpia Assemblea Ciutadana Municipal per un 25% dels inscrit/es actiu/ves mitjançant la recollida de suports en les instàncies telemàtiques oportunes (sistema d'Iniciatives a Plaza Podemos).

1.1.1 Les competències de l'Assemblea Ciutadana Municipal.

Competències exclusives i intransferibles.

- a. Determinar la forma en la qual es traslladen les línies polítiques generals i els principis programàtics de Podem a Castelló de la Plana.
- b. Definir els mecanismes de representació, participació i coordinació de l'àmbit local.
- c. Triar i revocar qualsevol càrrec orgànic de Podem a Castelló de la Plana.
- d. Exigir l'acta o la dimissió de qualsevol càrrec que actue en representació de Podem a l'Ajuntament de Castelló de la Plana o en els òrgans vinculats a aquest.
- e. Validar els programes electorals definitius de qualsevol candidatura en la que s'integre Podem a Castelló de la Plana, i sempre que aquest programa no

contradiga els principis programàtics aprovats per assemblees d'ordre territorial superior.

- f. Decidir la fórmula política i jurídica en la qual es concorre als diferents processos electorals del seu àmbit territorial.
- g. Participar en l'elaboració dels processos de confecció de les llistes electorals per l'accés a càrrecs públics en les institucions de representació local, exigint que compten amb un mínim del 50% de dones.
- h. Participar en el procés de validació de qualsevol tipus de pacte o aliança preelectoral o postelectoral de govern per a les institucions de representació del seu àmbit territorial, d'acord amb els principis generals aprovats per les assemblees d'ordre territorial superior.
- i. Aprovar i actualitzar els documents d'estratègia política de PODEM.

Competències no exclusives.

- a. Aportar, promoure, plantejar i aprovar propostes, iniciatives i demandes.
- b. Derogar qualsevol normativa aprovada pel Consell Ciutadà Municipal.
- c. Impugnar, anul·lar i derogar decisions, resolucions i directrius dels òrgans de Podem.

En el cas que els acords de l'Assemblea Ciutadana Municipal impliquen la dissolució del partit o altres qüestions legals relacionades, així com qualsevol procés de canvi de naturalesa orgànica amb altres forces polítiques, serà necessari adoptar les decisions per majories qualificades de 2/3 de les persones inscrites al territori i 2/3 dels Cercles actius.

Totes les votacions de l'Assemblea Ciutadana Municipal hauran d'estar precedides d'un espai suficient de debat públic basat en el principi de neutralitat.

1.2 El Consell Ciutadà Municipal

El Consell Ciutadà Municipal és el principal òrgan de deliberació, de proposta i de seguiment, emanat de l'Assemblea Ciutadana Municipal. Es reunirà ordinàriament un mínim d'una vegada cada 3 mesos.

1.2.1. Funcions del Consell Ciutadà Municipal

- a. Impulsar la línia política de Podem aprovada per l'Assemblea Ciutadana Municipal, sempre en coherència amb les línies estratègiques generals de Podem.
- b. Aprovar o rebutjar per majoria simple la proposta de pressupostos anuals presentades per l'Equip Executiu Municipal.
- c. Aprovar o rebutjar les propostes de pressupostos extraordinaris presentades per l'Equip Executiu Municipal.
- d. Revisar i, si escau, redactar, refundre, adaptar i harmonitzar per al seu territori tots els reglaments de caràcter general i desenvolupar reglaments propis per al seu àmbit territorial, incloent el del propi Consell Ciutadà Municipal.
- e. Nomenar i revocar a les persones que conformen l'Equip Executiu Municipal.
- f. Triar les portavocies addicionals a la Secretaria General.
- g. Elaborar i aprovar la memòria de gestió i anàlisi política que haurà de presentar anualment el propi Consell Ciutadà Municipal.
- h. Definir els mecanismes necessaris per a la coordinació política del Consell Ciutadà Municipal amb les representants a l'Ajuntament de Castelló de la Plana en la que concòrriga Podem.
- i. Convocar a l'Assemblea Ciutadana per a consultes vinculants per majoria simple.
- j. Convocar a l'Assemblea Ciutadana Extraordinària per majoria absoluta
- k. Participar en l'elaboració dels esborranys dels programes electorals de la candidatura en la que concòrriga Podem que, posteriorment, es discutiran de manera oberta mitjançant procediments habilitats, atenent especialment a la participació ciutadana i de totes les persones inscrites de Podem.
- l. Coordinar les Comissions de Treball, Àrees i Secretaries per a aquelles necessitats que hagen de ser ateses.
- m. Determinar els procediments que permetran definir relacions i possibles aliances electorals amb altres forces polítiques i socials en cada procés electoral. Aquestes aliances hauran de ser ratificades en última instància per l'Assemblea Ciutadana Municipal.

- n. Fer seguiment trimestral, com a mínim, de les diferents responsabilitats dels òrgans de Podem. Podrà sol·licitar compareixences o informes a qualsevol òrgan per posar en coneixement de l'Assemblea Ciutadana el treball realitzat per aquests.
- o. Aprovar i informar a l'Assemblea Ciutadana de la rendició de comptes de cada exercici.

1.2.2 De la seua composició i designació.

El número de persones que composaran el Consell Ciutadà Municipal serà de 14 membres escollits directament per l'Assemblea Ciutadana Municipal i 2 membres escollits com a representants de cadascun dels cercles validats al municipi de Castelló.

El Consell Ciutadà tindrà com a mínim el mateix nombre de dones que d'homes, podent, no obstant això, tenir més dones, aplicant-se la correcció de gènere pertinent.

Una vegada coneguts els noms de les persones que integraran el CCM, la persona que haja estat triada per ocupar la Secretaria General proposarà les funcions que aquestes hauran de desenvolupar.

1.2.3. Reglament del Consell Ciutadà Municipal.

El Consell Ciutadà Municipal elaborarà un “reglament de funcionament i participació” propi en la seua primera reunió. Aquest reglament constarà almenys dels següents elements:

- a. Convocatòria de les reunions del Consell Ciutadà Municipal (periodicitat, metodologia de convocatòria, ...).
- b. Presa d'actes i publicació de les mateixes, que contindran, com a mínim: Ordre del dia, assistents, absents (incloent si està justificada o no), resum dels acords presos, hora de començament i finalització, propostes, preguntes i respostes.

- c. Mecanismes de participació en les reunions per als membres del Consell, incloent necessàriament una via de participació telemàtica que garantisca al màxim la igualtat de condicions quan no es puga assistir presencialment.
- d. La inassistència sense justificar d'un conseller o consellera, amb dret a vot, a tres reunions causaria el cessament immediat del càrrec, que passaria a ocupar la persona a la qual li corresponguera per nombre de vots, amb independència de la llista en la qual s'haguera presentat, tenint en compte sempre la correcció de gènere.
- e. Totes les persones electes per exercir càrrecs interns tenen l'obligació de desenvolupar totes les tasques que comporten l'assumpció de les funcions d'aquest càrrec, tot això amb la deguda diligència i col·laboració en treballs de la resta de membres de l'òrgan intern de què es tracte.
Els que incomplisquen amb aquest precepte, fent desistiment de les seves funcions o actuant amb negligència o negant-se a col·laborar en treballs amb altres membres de l'òrgan intern de què es tracte sense causa suficient per a això, se'ls podrà iniciar convocatòria de revocació del seu càrrec a sol·licitud de 3/5 parts del Consell Ciutadà.
- f. Totes les persones que pertanyent a PODEM siguin electes per exercir càrrecs interns que presenten la seua dimissió no podran tornar a presentar-se en els següents quatre anys a cap altre procés electoral intern, llevat que una majoria simple de membres del Consell Ciutadà consideren que la causa que comporti la dimissió sigui prou raonable per no suspendre el dret de sufragi passiu.
- g. En el cas de baixa o cessament de qualsevol Membre del Consell Ciutadà pèls Motius que fossin, és procedirà a cobrir-ho de la següent manera:
 - Si procedeix de la part d'elecció per llistes, es cobrirà per la següent persona del seu mateix gènere més votada respectant, en tot cas, la paritat de gènere.
 - Si no fora possible mantenir la paritat de gènere i / o s'hagués esgotat les persones substituïdes possibles no es cobriria aquesta vacant.

- Si procedeix de la part d'elecció de representant dels Cercles, es cobrirà per la següent persona del seu mateix gènere més votada respectant les limitacions de representants de cercles, en tot cas, i no cobrint-se en cas contrari.
- h. Procediment i limitacions per convidar ocasionalment a les sessions del Consell Ciutadà Municipal a qui considere pertinent, ja siga com a mer observador ja siga atorgant-li veu, però mai vot.

1.3 La Secretaria General i l'Equip Executiu.

1.3.1. La Secretaria General

La Secretaria General Municipal és l'òrgan que exerceix la representació política i institucional de Podem al municipi, coordinant les seues activitats i assegurant la coherència estratègica del seu discurs i acció política, així com la coordinació i la coherència estratègica amb Podem a nivell local.

En favor de la pluralitat i diversitat en la representació de Podem, la Secretaria General podrà ser reforçada amb la figura d'1 o 3 Portavocies addicionals.

Seràn funcions de la Secretaria General:

- a. Exercir la representació política i institucional de Podem al territori, coordinant les seues activitats.
- b. Assegurar la coherència comunicativa, la unitat organitzativa interna i la coordinació de les Àrees de Treball de l'Equip Executiu.
- c. Presidir l'Equip Executiu.
- d. Determinar el nombre de membres de l'Equip Executiu.
- e. Definir les Àrees en les quals s'articula el treball de l'Equip Executiu, incloent necessàriament l'àrea d'Organització, Finances, Feminismes i Sexualitats, Comunicació i Societat Civil i triar d'entre els membres de l'Equip Executiu a les persones que s'encarregaran de coordinar cada àrea de treball.
- f. Convocar l'Assemblea Ciutadana Municipal.

1.3.2. L'Equip Executiu

L'Equip Executiu Municipal s'organitzarà en secretaries establides pel Consell Ciutadà Municipal, amb les funcions que el propi Consell Ciutadà els encomane.

L'Equip Executiu Municipal, actuant de manera col·legiada, atendrà les obligacions de caràcter general de l'organització en el seu àmbit territorial i assumirà les decisions polítiques immediates, coordinant l'activitat política i executiva de les diferents àrees i equips de treball municipals

Seràn funcions de l'Equip Executiu:

- a. Donar consistència i canalitzar els recursos humans i materials de PODEM per fer efectiva i donar continuïtat a la línia política acordada per l'Assemblea Ciutadana i el Consell Ciutadà i adaptar-la a les circumstàncies del moment.
- b. Promoure activament la participació en tots els àmbits de PODEM, així com estendre i consolidar l'organització.
- c. Proposar al Consell Ciutadà la convocatòria per a qüestions d'especial transcendència, si ho estima oportú, d'una consulta vinculant als inscrits o d'una Assemblea Ciutadana Municipal Extraordinària.
- d. Aplicar les decisions aprovades per l'Assemblea Ciutadana i/o el Consell Ciutadà sobre la línia política de Podem.
- e. Elaborar, debatre i aprovar una memòria de gestió i anàlisi política a presentar, de manera pública, cada any.
- f. Nomenar a un responsable territorial de protecció de dades que tindrà ple accés al cens del seu territori i podrà operar amb ell d'acord amb el previst en la Llei Orgànica de Protecció de Dades.
- g. Proposar al Consell Ciutadà Municipal la creació i modificació de les seues pròpies àrees.

1.4 Els cercles.

Els cercles de Podemos van ser pensats per a l'agrupació voluntària i oberta de persones interessades en els processos de transformació social des de la política. La participació en les activitats dels cercles només requereix el respecte a normes bàsiques de convivència basades en el respecte als valors democràtics, a la dignitat de les altres persones participants i als drets humans.

Els cercles de Podem són l'element bàsic de participació política en Podem i són un instrument per la recollida de propostes de manera directa. També contribueixen al control i l'avaluació crítica dels òrgans interns i la tasca dels càrrecs públics de Podem.

1.4.1 Funció dels cercles en relació als moviments socials.

Els Cercles Podem tenen entre les seues obligacions la tasca de mantenir un contacte fluid i permanent amb els diferents actors i agents de la societat civil, així com la de crear teixit social, i participar i impulsar els diferents moviments que, en l'àmbit d'actuació corresponent, estiguen en sintonia amb els plantejaments generals de Podem.

A fi de garantir aquest contacte i enriquiment mutu, els membres dels Cercles Podem tractaran de participar en els Moviments Socials, nodrint-los i col·laborant, deixant el protagonisme a la societat civil.

Perquè un Cercle Podem tinga plens drets com tal, haurà de disposar de la qualificació de «actiu» segons el protocol d'activació aprovat pel Consell Ciutadà Estatal a proposta de la Secretaria d'Organització.

1.4.2 Requisits per participar en un cercle.

Els Cercles Podem estaran permanentment oberts a la participació ciutadana. Cap persona precisarà estar inscrita en Podem per participar en un Cercle Podem.

En els Cercles Podem no es permetran actituds sexistes, xenòfobes, autoritàries, homòfobes, denigrants, insultants, acusacions o caricatures, difamacions ni violència verbal o física, així com cap activitat contrària a la defensa dels drets humans per part de cap dels seus membres.

Podrà ser requerida la comissió de Mediació per a conflictes entre membres del Cercle.

La Comissió de Garanties Democràtiques competent podrà ser requerida per defensar els drets dels participants en els Cercles Podem i garantir el compliment dels seus acords.

1.4.3 De la creació, funcions, convocatòries, finançament i dissolució dels cercles.

La regulació de totes les funcions relatives als cercles, així com la seua creació i dissolució, estan contemplades en el document organitzatiu d'àmbit autonòmic anomenat "Un Podem Protagonista. Proposta Organitzativa" en els seus articles 5, 6 i 7.

2.- Protocols de participació interna i mecanismes per a la presa de decisions.

2.1 La necessària feminització de l'organització.

La democràcia paritària de mínims com a proposta de redefinició de l'espai públic representatiu ens obliga a anar més enllà de la representació per arribar a tots els espais on es participa en l'organització. Aquesta redefinició consisteix a equiparar la participació de dones i homes, la qual cosa implica que les dones estiguen presents en tots els espais en almenys un 50%, i identificar i actuar a favor d'interessos feministes.

Vivim a una societat en la que la participació activa de les dones es veu dificultada per influència de les responsabilitats que solen recaure sobre les seues esquenes. Per eixe motiu s'ha de garantir que els horaris de les reunions dels òrgans i espais recollits en aquest document siguen compatibles amb la vida quotidiana per a fomentar que totes les persones puguen participar. Les eines que el partit ha de posar a la disposició d'aquesta transversalitat són:

1. Elaborar un pla per al foment de la participació de les dones i les persones lgtbi en els cercles.
2. Habilitar espais en els actes i les seus per als menors que permeten la coresponsabilitat social.
3. Preparar les reunions i assemblees amb anticipació suficient perquè totes les persones puguen aportar i estar adequadament informades amb anterioritat.
4. Proveir de mitjans tècnics per a poder emetre en streaming les reunions i assemblees, així com enregistrar les reunions per a poder visualitzar-les posteriorment. D'aquesta forma es pot participar més activament i facilitar l'obtenció de la informació d'una manera adequada, atenent als horaris i disponibilitat de cada persona militant o inscrita.
5. En tots els òrgans, cercles, coordinadores o espais de participació de l'organització s'ha de respectar el principi transversal on l'autogestió siga el motor de l'organització, evitant burocratitzar el partit amb estructures intermèdies que filtren la fluïdesa de la informació i la participació des de les bases cap el Consell Ciutadà.
6. Tots els òrgans locals del partit tenen el dret i l'obligació de rebre formació assembleària i feminista per tal de fomentar la participació, el consens, la mediació i la resolució de conflictes, la comunicació no violenta, l'escolta efectiva, l'acció política directa i que servisca d'eina per construir des de baix, construint una Democràcia més Directa. Per tal d'assolir-ho, s'adaptarà el protocol de funcionament assembleari amb perspectiva feminista per als Cercles que té l'encàrrec d'abordar el CCV. S'aplicarà també el protocol vinculant provinent del CCV sobre llenguatge i comunicació inclusiva en xarxes, documentació, notes de premsa i discursos. S'usarà el llenguatge inclusiu en tota la documentació oficial generada pel partit (argumentaris,

xarxes, propostes legislatives, publicitat, etcètera), així com a les declaracions emeses per qualsevol persona en nom del partit.

2.1.1. Paritat en les llistes.

S'establirà una quota mínima del 50% de dones en llistes i en tots els òrgans de Podem Castelló. En les llistes de primàries a eleccions institucionals en les que Podem Castelló s'integre, la cremallera s'obrirà en trams de 5 a favor de les dones. No s'introduirà correcció de gènere si perjudica a les dones.

En les confluències a eleccions municipals i autonòmiques amb altres partits, les llistes seran paritàries.

2.1.2. Paritat en actes i en aparicions en mitjans i xarxes socials.

Promourem que dones i homes participen en tots els trams de la vida política de forma paritària, entenent per tals: actes de campanya electoral, mítings, comunicació en premsa i qualsevol dels actes i actuacions del partit, organització o gestió de xarxes, col·laboració creativa en campanyes electorals, confluències, etcètera. La paritat en aquest cas es contemplaria com a principi de mínims.

2.1.3. Creació de la Secretaria de Feminismes i Sexualitats.

La Secretaria de Feminismes i Sexualitats formarà part del Equip Executiu i/o qualsevol espai orgànic de presa de decisions. La Secretaria de Feminismes i Sexualitats no tindrà àrees concretes adscrites, però treballarà coordinada amb la resta de les àrees des d'una perspectiva transversal i interseccional. Podrà revisar qualsevol projecte, document o campanya per vetllar per la transversalitat de gènere. S'establirà una partida pressupostària mínima i adequada tenint en compte els seus acompliments cap a dins i fora del partit.

2.2 Participació de persones amb mobilitat reduïda, diversitat funcional o diversitat sensorial.

L'accés als actes, tallers, reunions dels òrgans o del cercle, mítings, la participació en campanyes electorals o el concurs el dia de les eleccions com a candidata, electora, apoderada o interventora haurà d'afavorir-se per a persones amb mobilitat reduïda, diversitat funcional o diversitat sensorial.

El partit haurà de fer tot el possible, amb recursos propis o exigint als poders públics, perquè les persones amb necessitats específiques tinguen una participació en igualtat respecte de la resta de població i puguen exercir els seus drets de manera efectiva.

2.3 Mecanismes per a la participació en Podem Castelló.

El Consell Ciutadà Municipal i la persona que ocupe la Secretaria General com a màxim exponent hauran d'afavorir mecanismes de participació i inclusió que permeten a les persones inscrites a Podem Castelló ser part activa en els processos deliberatius i decisoris de l'organització.

Per assolir-ho, promouran o donaran suport a diferents iniciatives per la participació sent aquestes, com a mínim, les següents:

- a. Reunions de cercles: acompanyant a les persones dinamitzadores dels mateixos, facilitant recursos per la celebració de les reunions, suggerint temàtiques, difonent les convocatòries o difonent les conclusions entre la militància.
- b. Trobades d'inscrites: activitats que combinen accions formatives o deliberatives amb altres de tipus més lúdic.
- c. Tallers formatius: activitats on les persones inscrites tindran accés a nous coneixements i podran adquirir noves destreses per la seua acció política.
- d. Consultes a les persones inscrites: sobre qüestions d'interés per l'activitat política de Podem Castelló mitjançant eines telemàtiques com a mecanisme per prendre el pols a la militància de Podem amb caràcter no vinculant

- e. Ponències de persones expertes: actes divulgatius de temàtiques d'interès amb persones expertes en la matèria.

2.4. Els rendiments de comptes de les representants institucionals

Les persones inscrites en Podem Castelló i el seu Consell Ciutadà Municipal podran sol·licitar la celebració d'esdeveniments on les persones representants de Podem en les diferents institucions: locals, autonòmiques o estatals, hauran de rendir comptes de la seua activitat en la corresponent institució.

Les sol·licituds es podran cursar directament a la representant o a la Secretaria de Municipalisme i Acció Institucional. La sol·licitud s'haurà d'anticipar 15 dies a la data de la celebració de la rendició de comptes. La resposta a la sol·licitud haurà d'obtenir-se en el termini de 7 dies màxim.

En cas de no poder compatibilitzar dates, la persona representant oferirà una data alternativa en el interval de 15 dies respecte de la data inicial. Una vegada concertada la cita, el Consell Ciutadà Municipal haurà de procurar els mitjans necessaris per un òptim aprofitament de la jornada.

2.5 Mecanismes per la resolució de conflictes.

El Consell Ciutadà Municipal haurà de preveure mecanismes per la resolució de conflictes entre persones de la seua militància. Per a tals fins, en cas de detecció d'un d'aquest conflictes s'habilitarà una comissió de mediació en un termini de quinze dies ad-hoc que comptarà, com a mínim, amb la següent composició:

- la persona que ocupa la Secretaria d'Organització.
- la persona que ocupa la Secretaria de Feminismes i Sexualitats.
- una persona sense càrrec orgànic i sense involucració en el conflicte.

Opcionalment podran incorporar-se dues persones més a aquesta comissió. En tots els casos, el número de dones a la comissió ha de ser superior al 50%.

La comissió de mediació donarà audiència a les parts enfrontades en un termini màxim de 5 dies. Escoltades les parts, disposarà d'un termini de 15 dies per deliberar, esgotats els quals formularà una proposta de resolució del conflicte. Les parts tindran 5 dies per mostrar la seua acceptació o la seua disconformitat. En cas de disconformitat d'una o les dues parts, el cas s'eleva a la Comissió de Garanties autonòmica.

2.5.1. Protocol davant violències masclistes

S'adaptarà el protocol intern que contempla el document organitzatiu autonòmic davant qualsevol tipus de violències masclistes dins del partit. Davant casos de violència masclista, es realitzarà un informe per expertes en gènere que serà preceptiu per a la Comissió de Garanties autonòmica.

2.6 Protocol de xarxes socials oficials

Les xarxes oficials de Podem Castelló seran les ja creades per la direcció anterior, que passaran a ser gestionades pel nou equip de comunicació. L'equip de comunicació tindrà al menys 2 responsables de xarxes socials que seran els encarregats de crear continguts i difondre'ls. El Facebook de Podem Castelló (www.facebook.com/podemcastello), el Twitter (twitter.com/Podem_Castello), Telegram (t.me/Podem_castello), i Instagram (www.instagram.com/podem_castello). A més a més, les xarxes socials de la Morada de Castelló, Telegram (t.me/morada_castello), Facebook (www.facebook.com/moradacastello/) i Twitter (twitter.com/morada_castello) seran gestionades per un grup de suport al grup de comunicació si és necessari, o només pel grup de comunicació. Els grups on hi ha responsables de xarxes socials, hauran de ser el més paritari possible intentant 50% dones 50% homes per aconseguir una representació real de la societat i a més que la visió de gènere estiga present sempre.

Per a participar en la difusió dels nostres continguts es crearà un grup de Telegram per compartir tot allò que es vulga difondre de les xarxes oficials, o de les personals però regit per unes normes de convivència i restricció de continguts que no tinguin relació amb el partit o moviments socials dels que participem. Serà un grup de participació obert a tota persona que vulga participar i que siga activa en xarxes socials.

2.7 Mecanismes de cura dels participants als cercles i inscrits

Les organitzacions com a essers vius necessiten de la articulació de mecanismes de cura dels seus individus i grups.

2.7.1. Mecanismes de cura dels nouvinguts.

Les persones noves a la organització s'incorporen pels cercles. Cal un protocol d'atenció. No poden faltar cadires, aigua, informació verbal i/o escrita, promoure la participació, ... somriures i converses de benvinguda i acomiadament.

Igualment quan les persones donen el pas a inscrits (o militants) i formen part de l'Assemblea Municipal cal donar una acollida càlida (a manera d'exemple: butlletí d'activitats, targeta de contacte i resum de formes de participació).

2.7.2. Mecanismes de cura pels que estan.

S'articularan activitats de motivació, tals com tallers de treball en grup i alguna convivència (no mes de dos a l'any).

2.7.3. Mecanismes de cura pels que "fa una estona que no venen".

També es tindrà cura de fer una reflexió periòdicament perquè tornen els que han marxat per motius diferents al conflicte (desil·lusió, situacions temporals, dificultats d'horaris...).

El CCM articularà els mitjans necessaris per a les tres situacions esmentades.

3.- Relació amb altres estructures del partit i companys de l'espai polític

3.1 Organitzacions municipals del nostre entorn: les companyes del camí

3.1.1. Castelló en moviment

Preàmbul

Castelló en Moviment va sorgir en un moment determinat en que la decisió de PODEMOS de no presentar candidatures municipals, tot tenint a la ciutadania movilitzada, va fer palés que calia articular candidatures municipalistes que assoliren el repte. Aquest, tot i les dificultats, va eixir endavant engrescant a 10.443 ciutadans de Castelló.

L'experiència ha estat prou positiva com per continuar, després de tres anys de legislatura, apostant per aquesta experiència municipalista compartida.

Relació amb Castelló en moviment

El repte ara serà enfortir la potència organitzativa de les dos estructures, articulant mecanismes que afavorisquen la coordinació i les sinergies pròpies de tots dos actors, avançant dins d'allò possible cap a dinàmiques que fagen possible que les participacions militants siguin contabilitzades per als mecanismes formals d'ambdues formacions (assemblees mínimes de cercle, cens de participació, etc.), d'aquesta manera evitarem malbaratar recursos humans i materials.

3.1.2. EUPV

Preàmbul

EUPV ha estat un actor fonamental durant dècades al municipi i a tot l'Estat, tant tenit representants, com romanent fora de les institucions.

El cicles polítics accelerats que ens van portar a les municipals de 2015 van tindre una resposta molt diversa segons els territoris. Malauradament a Castelló no es va

poder arribar a un acord en que es sentiren representats. Possiblement, davant el risc d'apostar per lo nou, i en cert punt desconegut, l'estratègia va passar per l'opció de pactes post-electoralis que desgraciadament no van ser possibles en no obtindre cap representant.

Relació amb EUPV

Dins del context de cooperació amb Izquierda Unida i dins del marc de treball Unidos Podemos, i en l'horitzó de les pròximes conteses electorals, caldrà crear les suficients complicitats com per a provocar confluències que eixamplen les oportunitats de la ciutadania, per això, en coordinació amb el Consell Ciutadà Valencià, es buscarà una relació fluïda i honesta amb la coordinadora local d'EUPV:

3.2 El Consell Ciutadà Valencià.

El treball del Consell Ciutadà Valencià es desenvoluparà des de la coordinació plena amb el Consell Ciutadà Valencià com a òrgan d'àmbit territorial estrictament superior, avançant cap a la implementació de les diferents Secretaries i Àrees del Consell Ciutadà Valencià al municipi des del Consell Ciutadà Municipal.

A més, i en exercici del pes orgànic que correspon a Castelló com a capitalitat de província, es tractarà de col·laborar amb el Consell Ciutadà Valencià per al desplegament de Podemos en la resta de municipis de la província en dos recursos orgànics reconeguts al Document Organitzatiu Autonòmic, però encara sense implementar.

3.2.1. Fòrum de Coordinació Intercomarcal

El seu àmbit serà intercomarcal, amb un fòrum per la Demarcació Comarcals de les Comarques del Nord.

Composició:

- A. 2 persones per comarca natural en representació dels cercles territorials
- B. 1 regidor/a per municipi.
- C. 1 persona representant de la SGM o del CCM per municipi
- D. 1 persona com a enllaç per cada cercle sectorial.
- E. 2 diputats/as en representació del grup autonòmic designats pel grup parlamentari autonòmic.
- F. 1 representant de la Secretaria d'Organització.
- G. 1 representant de la Secretaria de Feminismes i Sexualitats

Totes elles amb veu i vot, sense caràcter necessàriament exclusiu: el Reglament organitzatiu autònom determinarà el nombre i naturalesa final de tots els assistents, components de la Coordinadora i el seu dret a veu i/o vot. Reglament organitzatiu autònom, a càrrec de la Secretaria d'Organització. Qualsevol membre de la Demarcació Comarcal podrà delegar en una altra persona quan no puga assistir a alguna de les convocatòries mitjançant notificació (amb un mínim de 24 hores d'antelació) de la identitat de la persona substituïda. Aquesta persona actuarà amb els mateixos drets i obligacions que el membre original.

Reunió trimestral, la convocatòria ordinària de la qual serà a càrrec de la Mesa de la Demarcació Comarcal.

Les reunions no requeriran quòrum per començar i realitzar-se, encara que sí per a prendre decisions.

Quan hi haja diverses opcions a decidir, les decisions es prendran per consens o per un sistema de votació preferencial.

3.2.2. Coordinadora Comarcal La Plana Alta

Composició mínima:

1. 2 persones, com a mínim una dona per cada cercle per cada cercle territorial
2. i representants dels cercles sectorials, en nombre a voluntat dels mateixos (comptant amb la paritat de gènere).
3. 1 regidor/a per municipi si n'hi haguera.
4. 1 representant del CCM per municipi o el SGM (o 1 delegat/a seu/a)
5. 1 enllaç d'Organització de cada cercle (amb veu però sense vot).
6. 1 enllaç d'Extensió de cada cercle (amb veu però sense vot).
7. 1 enllaç d'Igualtat de cada cercle (amb veu però sense vot).

Només les persones en representació dels cercles tindran dret a veu i vot mentre que la resta d'enllaços tan sols comptaran amb dret a veu.

Reunió mensual.

Rotació del municipi de reunió.

Quan hi haja diverses opcions, les decisions es prendran per consens o per un sistema de votació preferencial quan hi haja més de dues opcions.

3.3 El Consell Ciutadà Estatal.

Quan siga necessari elevar una petició del Consell Ciutadà Municipal, aquesta es votarà al Consell Ciutadà Municipal i s'eleva mitjançant la Secretaria General Autònoma, donat que és la representació territorial en el màxim òrgan de direcció de Podemos.

3.4 Relació amb les persones representants en institucions.

3.5.1. Secretaria de Municipalisme i Coordinació Institucional

Tot el treball institucional que pugui afectar a la ciutat de Castelló per representants de Podemos o de candidatures municipalistes on participem estarà coordinat per la Secretaria de Municipalisme i Coordinació Institucional, que haurà de vetllar per la coherència i l'eficiència de Podemos com a representant de la ciutadania.

4. Podem Castelló al carrer

4.1 La gestió de la Morada.

Preàmbul

La Morada és l'espai del què disposa Podem Castelló per realitzar totes les reunions, tant del Cercle, com de l'Assemblea Municipal. Està pensat per a ser punt de trobada per a totes aquelles persones sensibles a la realitat social, què desitgen ser escoltades; ací tenen la porta oberta per expressar-se i fer-se sentir.

En l'actualitat, la Morada, situada en la cèntrica Ronda Millars, núm. 105 de Castelló, està normalment oberta per les vesprades de dilluns a divendres, en horari de 17:00 a 20:00h, per atenció a aquelles ciutadanes i ciutadans què ens vulguin aportar comentaris, idees, o què requereixin atenció de la nostra part, tant referida a la participació en el cercle, com a d'altres qüestions més particulars. És al temps l'espai de reunió natural per al cercle i per les assemblees ordinàries i extraordinàries del grup. Afegir què, a més a més, ens ha servit com a espai difusor de cultura i de formació; incloent conferències, presentacions, ponències, i formació en qüestions organitzatives, polítiques, històriques...

A simple vista, sembla què em fet prou coses, i això està prou bé de començament. A partir d'ara en endavant, volem entre totes i tots millorar en oferta i en eficàcia. Com?

Plantejant-nos objectius generals i específics què anirem definint entre totes i tots en reunions i amb les aportacions de cadascuna i cadascú de nosaltres i aquells qui es vulguin afegir en el futur.

Podria ser interessant plantejar què malgrat que la Morada és el punt de reunió del cercle de Podem com a entitat política, pogués quedar definida amb claredat com a associació ciutadana què acull a tothom sense distinció de classe política, com es

correspon de fet amb el propòsit de base, en relació al funcionament dels cercles, en quant a criteris de pluralitat i participació.

4.1.1. Organització del personal participant. Distribució de tasques i rols.

El procediment de distribució de tasques hauria de respondre; d'una banda a les necessitats derivades de la pròpia activitat que anirem ampliant i desenvolupant, i d'una altra, de la disposició, referida a la inversió temporal, i a la orientació motivacional del personal que formem part dels equips de treball. Per a una millor organització dels recursos es plantejaran diverses possibilitats com ara: una entrevista i qüestionari inicial per comptar amb una base de dades que ens permeti organitzar els recursos humans.

Una organització menys directiva i més horitzontal dels equips de treball que formem, fóra el format preferible d'actuació, amb rotació de rols acordats, per garantir l'eficàcia de l'activitat que duem a terme, i la implicació de tots els membres participants. Es tracta de garantir la participació plena, la inclusivitat i el foment del respecte a totes les opinions, donat que aquestes ens permetran aprendre i avançar.

4.1.2. Organització del calendari. Horaris. Activitats. Previsió.

Seria recomanable establir uns horaris acordats per a les reunions que hagin de ser habituals, respecte a la periodicitat recomanada per a cadascuna. D'aquesta manera en tindrem un punt de referència per començar a distribuir el temps, i organitzar els horaris per les diverses activitats que s'hauran de proposar d'ara en endavant.

L'ús de l'agenda com a ferramenta de gestió i previsió del calendari d'activitats, ens permetrà fer difusió del mateix en els mitjans adients amb anticipació suficient; un mes per endavant seria ideal.

Les activitats poden esdevindre molt variades, tant com doni abast la nostra imaginació. Cadascú pot aportar el que sap, de fet ja ho estem fet i encara podem anar més enllà. Apart de seguir amb el que hem començat: conferències, presentacions, formació; podríem afegir suggerències tals com tallers de manualitats, o pintura, o labors, clubs de lectura, tallers d'escriptura. Hi ha molta gent que està

necessitada d'activitats per distreure's, per relacionar-se i què no els és fàcil per diverses raons.

La mateixa gent participant en les activitats pot oferir allò què sap, i si no és conscient ja li farem descobrir, per compartir-ho amb els companys. Tractaríem de construir un cercle virtuós d'aprenentatge col·laboratiu, ón les persones puguin sentir-se apreciades, vàlides i compromeses alhora.

Seria molt important posar en marxa l'habilitació de la planta de dalt per habilitar l'espai què disposem per a sala d'estudi; podríem inclús organitzar-ho de tal manera què hi hagués algú encarregat per resoldre dubtes dels estudiants, o fer classes gratuïtes per aquells nens, nenes, noies i nois què els cal i no es poden permetre classes particulars.

4.1.3. Comunicació. Revista. Publicitat.

El fet de disposar de targetes de la Morada, ens permet convidar en el moment adequat i de forma espontània a les persones què considerem.

La cartelleria és un aspecte més a treballar; per donar a conèixer el què oferim hauríem de publicitar-ho a la porta del local. Tant aquella informació de grau més general, com aquella què haurem d'anar actualitzant periòdicament.

Un projecte que seria molt bonic i molt il·lusionant poguera ésser editar una publicació, ón a més de publicitar les activitats de la Morada, tingueren cabuda entrevistes interessants a «gent del carrer» (què gent del carrer evidentment som tots) de Castelló i edició d'articles d'actualitat, d'opinió, cultura i ciència. Aquí, novament tots tindríem de bon segur coses per aportar i motivació per participar.

4.2 Presència al carrer: barri, ciutat, àrea metropolitana.

És important que els membres del cercle de Podem Castelló siguem propers i oberts al barri. Com es fa això? És una qüestió d'actitud, de mirada atenta, observadora, d'escoltar, de parlar i de intercanviar opinions, qualsevol moment en la quotidianitat de la nostra vida fora bo per descobrir una necessitat, i per convidar aquelles persones que encara no han tingut l'oportunitat d'expressar-se a fer-ho per primera vegada.

Potser els hauríem d'explicar que nosaltres els volem obrir la porta perquè els volem escoltar, quines són les seves inquietuds, necessitats. Fer-los veure, que al cercle ningú és jutjat, i que ben al contrari, apreciarem les seves contribucions; aquestes no cauran pas en un sac foradat, i a tots i a totes se'ls tindrà en compte. Perquè cadascú de nosaltres formem part de Castelló, i precisament és la nostra voluntat construir-lo entre tots i totes.

4.3 Relació amb altres organitzacions de la societat civil

4.3.1. Àrea de Participació

Una possibilitat que caldria treballar, seria cultivar la relació amb les associacions veïnals, i d'altres que pertanyen a col·lectius específics tals com el secretariat gità, l'oficina d'atenció al immigrant, i diverses associacions per a la salut, centres de acollida, centres d'atenció a la gent gran, associacions de joves, colles, etc.

El sentit d'aquesta relació, no és més que el interès en conèixer la problemàtica i necessitats presents en cada estrat de la societat. Cal conèixer l'especificitat de cada estrat poblacional, per prendre consciència de la magnitud de problemàtiques conegudes, i d'altres que probablement no han estat encara descobertes. Un cop coneguts els problemes subjacents, podem ser capaços entre tots de proposar com abordar-los per posar solució.

Una proposta adient per dur a terme aquesta tasca, seria parlar-ne primerament amb els responsables de cada associació per fer-los conscients del nostre interès, que no

és altre que conèixer de primera mà aquelles inquietuds que tenen les persones que allí es reuneixen respecte al municipi, i a la quotidianitat de la seva vida.

En segon lloc, caldria fixar una data per reunir-nos amb cadascuna de les associacions i la gent que forma part, acudint una parella de representants de Podem que hagin estat designats per aquesta tasca. És tracta sobretot d'escoltar a la gent, perquè les persones estan desitjant parlar, i preguntar per tot allò que no ens quedi clar. Prendre nota del que s'exposa, i en acabat, amb més cura, estar disponible i demanar per qui vulgui quedar-se uns minuts més, recollir les dades mitjançant qüestionari i una entrevista informal curta; també es demanaria als assistents un correu electrònic per passar el mateix formulari per si el volen emplenar en el moment que vulguin, encara que no sigui obligatori.

A continuació, els convidarem a debatre les problemàtiques assenyalades juntament amb el cercle a la Morada en la data que acordem; normalment en un marge de 7-15 dies.

El cercle, reunit amb els convidats, tractaria de proposar idees, possibles solucions als problemes plantejats; posant especial èmfasi en aquelles solucions que pogueren començar a engegar-se amb els recursos amb els que compten, tant materials, com personals. Es redactaria una acta de les solucions proposades, subratllant aquelles que tenen més consens, i passariem a enviar-li per correu electrònic al representant de l'associació en qüestió, per que li donés difusió entre els interessats.

Tota la informació obtinguda hauria d'organitzar-se en una base de dades que ens permetria analitzar les necessitats reals de la població, i també ens posaria potser de relleu aquelles problemàtiques comuns a tots els estrats socials, però amb major grau de detall. Ens permetria fer un primer abordatge de les problemàtiques a nivell teòric i pràctic, de tal manera que si en un futur estiguérem en disposició d'actuar potser ja en tindriem definit un esborrany del pla d'actuació. És una forma clara d'orientació a la resolució de problemes.

4.4 Adhesió a iniciatives de la societat civil: manifestos, concentracions, manifestacions i plataformes

L'Àrea de Moviments Socials serà la responsable de mantenir-se en contacte amb les diferents iniciatives socials que puguen sorgir a Castelló i filtrarà la participació de Podem en elles. L'Àrea de Moviments Socials proposarà al Consell Ciutadà Municipal la participació en diferents plataformes i moviments socials i, si no hi ha cap oposició, s'aprovarà eixa participació en 24 hores. En cas de disens, es realitzarà una votació que s'haurà d'aprovar per majoria qualificada de $\frac{3}{5}$.

4.5 La comunicació

L'Àrea de Comunicació estarà formada per els responsables de xarxes, de disseny i de premsa, que podran cooperar en les diferents tasques per no haver de treballar sempre en la mateixa. Aquesta àrea serà la responsable de contactar amb els mitjans de comunicació, qui ens donaran la difusió del treball que fem o de les nostres posicions polítiques davant les diferents situacions que es poden donar a la ciutat, i que ens permetran arribar a la població castellonenca (mitjançant tv, ràdio, premsa escrita...). A més a més les xarxes socials també s'utilitzaran per a la difusió, amb els diferents continguts que es creen quan siga oportú.

L'Àrea de Comunicació serà l'encarregada de coordinar la campanya cap a les eleccions de 2019 i 2020, i d'aconseguir un equip ampli, divers i amb recursos per assumir la campanyes electorals amb el màxim rendiment possible. 2

5.- Relació amb altres forces polítiques de l'àmbit municipal

L'actitud oberta al diàleg ha d'estar present com a base fonamental per a la convivència democràtica; de fet coincideix en el punt de partida per nosaltres per encarar les relacions amb altres grups polítics.

Com a representants de totes les voluntats del teixit social de Castelló, les forces polítiques convergents en l'àmbit municipal i què hagin estat escollides democràticament estem en una posició què ens compromet a arribar a l'acord i a l'enteniment. És precís donç, trobar un punt convergent d'encontre, per tal de facilitar la posada en marxa d'aquells projectes què considerem importants, per a la millora del benestar de la societat. De la nostra part, pensem què aquesta tasca és central: una qüestió ineludible de responsabilitat i compromís adquirit amb la ciutadania.

D'altra banda, és raonable pensar què malgrat les diferents perspectives de cadascú, el interès polític hauria de ser el mateix per tots i totes els qui participem d'aquest encontre: la millora de les condicions de vida de la nostra ciutat. Per tant, malgrat que sembli utòpic sovint, hem de triar pensar què aquest afer és possible partint del treball i la voluntat oberta.

5.1. Relació amb les candidatures amb les quals ens integrem en les eleccions municipals de 2019

Si mantenim una mentalitat oberta de cara al diàleg amb la totalitat de la societat civil i els seus representants legítimament escollits, es fa evident que la nostra actitud manifesta en encarar les relacions amb aquelles candidatures amb les quals compartim afinitats, hauria d'estar sensiblement marcada per la voluntat de treballar conjuntament, en el marc d'una bona convivència.

Per assolir l'objectiu de formar un equip competent i cohesionat, fóra convenient establir un bon clima de col·laboració, prenent com a punt de partida el coneixement suficient recíproc; establint per tal d'aconseguir tal fita, els plans d'actuació necessaris per al foment d'una participació conjunta.

D'altra banda, és evident què no podem arribar a un bon enteniment si no és partint del coneixement suficient compartit; per això, caldria establir plans d'actuació específics per tractar aquesta qüestió: com per exemple una dinàmica d'elaboració del programa electoral compartida, un full de ruta compartit fins a 2019 (a nivell d'executives), un sistema de primàries per configurar la llista electoral comú, etc.

5.2. Altres forces polítiques del nostre municipi

5.2.1. Compromís

Compromís ha anat fent un camí específicament valencià dins d'un entorn de moltes legislatures consecutives de governs del PP.

El que era un treball creixent i una dinàmica pròpia, va trobar el seu moment a les municipals i autonòmiques del 2015. Tot i això a Castelló la diferència electoral amb altres forces de mida semblant va ser mínima. Pot ser els anys que portem de legislatura municipal expliquen que la vessant municipal de Compromís es mes continuista que no rupturista quan en aquell moment enfrontavem dinàmiques clarament de ruptura.

Cara al futur, es un actor en el que hem trobat certes complicitats i que, a dia d'ara, pot ser es capaç de ser un bon aliat per desenvolupar polítiques més arriscades. Però també ha mostrat dificultats per caminar sense mirar el retrovisor. I es un fet conegut que una de les seves teòriques forteses, com es tindre una composició interna prou plural, esdevé sovint fragmentada i antagonista.

5.2.2. PSPV

El PSPV ha arribat a l'alcaldia de Castelló després de dècades d'oposició a les institucions tot i haver estat assolint les primeres alcaldies de la ciutat en el període democràtic. I pot ser per això, ha volgut fer una transició suau i amable. La qüestió es que hi han hagut massa assumptes en els que els posicionaments han estat més pròpis de qui encara no ha entés la institució com un àmbit fonamental de transformació social.

Per al futur el posicionament, cap al seu pasat històric socialdemòcrata, o envers corrents més conservadores, assolint postulats i símbols d'aquestes, marcaran les possibilitats d'enteniment. La nostra voluntat ha de ser la de tendir la mà per cooperar en el governs pròxims de la ciutat, tot i assumint que moltes voltes caldrà competir per imposar plantejaments més valents o més segurs.

6. Finances, transparència i contractacions

Els responsables de les finances valoraran encarregar la gestió comptable i legal externament. D'aquesta manera els responsables de les finances s'encarregaran de les tasques internes: confeccionar i controlar els pressupostos, fer pagaments i cobraments, i mantenir els contractes de serveis o d'altres.

Auditoria de comptes per part dels membres de l'Assemblea Ciutadana Municipal. Per sorteig entre els voluntaris, un grup de tres membres de l'Assemblea realitzarà anualment una auditoria interna dels comptes del Cercle. Com a mínim tindrà un 50% de dones.

Les contractacions de personal observaran les normes emanades dels documents organitzatius autonòmic i estatal. El pressupost anual o extraordinari inclourà la previsió o no de contractacions i els recursos destinats amb origen i destí previst.

La selecció de personal incorporarà una fase final d'aprovació de candidats en l'Assemblea Ciutadana Municipal extraordinària on participaran les persones inscrites.